

Revenga Smart Solutions, con sede central en Tres Cantos (Madrid), centro de producción en Colmenar Viejo (Madrid), delegaciones en Abadiño (Vizcaya) y San Sebastián (Guipúzcoa), y con filiales permanentes en Turquía, Brasil, Ecuador, Colombia, Chile, Catar, Uruguay y Egipto, ofrece **soluciones tecnológicas HW& SW de Movilidad Inteligente**. Con más de 50 años de experiencia y con proyectos desplegados en más de 30 países, apostamos por la innovación tecnológica, proporcionando soluciones tecnológicas que hacen posible que la movilidad sea segura, sostenible, sencilla y satisfactoria para el usuario final, siendo el partner tecnológico de los gestores y operadores de infraestructuras, desde ferrocarriles, metros y tranvías, carreteras y autopistas, flotas de autobuses, hasta las estaciones y terminales (aeropuertos, puertos, estaciones de tren y de autobuses).

Revenga Smart Solutions mejora continuamente su posición en el mercado, conectada, resiliente e impulsando la Sostenibilidad (Estrategia de Sostenibilidad 2021-2030), centrando sus esfuerzos en ofrecer, día a día, un mejor servicio al cliente. La Compañía, considera como elementos estratégicos el aseguramiento de la calidad en sus productos y servicios, la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación, los criterios de sostenibilidad ESG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno) y la mejora progresiva de nuestro comportamiento ambiental y energético en el entorno en que desarrolla su actividad y a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos y servicios suministrados y el sostenimiento de un firme compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, demostrando su afán proactivo en la mejora del ambiente laboral y en la eliminación de peligros y reducción de riesgos para sus empleados, clientes, proveedores, subcontratistas y otros grupos de interés, aplicando el principio de jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y en última instancia, compensar).

Con nuestra adhesión en 2007 al Pacto Mundial de Naciones Unidas, adquirimos el compromiso de asumir principios establecidos por el mismo en cuanto a los derechos humanos, los derechos laborales, la lucha contra la corrupción y el compromiso con el medio ambiente. Con periodicidad anual reportamos información corporativa sobre sostenibilidad y presentamos Informes de Progreso basados en los 10 Principios y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Hemos integrado los ODS para los que con nuestras acciones contribuimos: Fin de la Pobreza (ODS nº 1), Salud y Bienestar (ODS nº 3), Igualdad de Género (ODS nº 5), Agua Limpia y Saneamiento (ODS nº 6), Energía Asequible y No Contaminante (ODS nº 7), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS nº 8), Industria, Innovación e Infraestructura (ODS nº 9), Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS nº 11), Producción y Consumo Responsables (ODS nº 12), Acción por el Clima (ODS nº 13), Vida Submarina (ODS nº 14), Paz, Justicia e Instituciones Sólidas (ODS nº 16) y Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS nº 17).

Revenga Smart Solutions está integrando el Reglamento de Taxonomía, alineado con el principio de no causar un daño significativo al medio ambiente (DNSH) a ninguno de los objetivos ambientales establecidos en dicho Reglamento.

Revenga Smart Solutions pertenece a la Red de Empresas Saludables y manifestamos nuestro compromiso con la Declaración de Luxemburgo, gestionando la salud del personal desde un enfoque integral e integrado.

Febrero 2024

Rev. 14.00

Es voluntad de la Dirección de **Revenge Smart Solutions** mantener la certificación de nuestro Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente, y Seguridad y Salud Laboral, y el mantenimiento del Sistema de Gestión Energética, cumpliendo con los requisitos establecidos por las Normas UNE- EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y UNE-EN ISO 50000:2018.

Revenge Smart Solutions ha alineado sus intereses con la demanda científica de no elevar la temperatura media del planeta por encima de 1,5 °C, y se ha comprometido a través de su adhesión a la iniciativa *Business Ambition For 1.5 °C* promovida por las Naciones Unidas, estableciendo objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia (SBTI) y acelerando la transición hacia el neto emisiones netas a través del **Plan de Aceleración para la Transición Net Zero 2022-2040**.

Revenge Smart Solutions ha inscrito la huella de carbono en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en línea con la **Estrategia de Cambio Climático 2021-2030** y el **Plan de Aceleración para la Transición Net Zero 2022-2040**.

En este sentido, la Dirección ha aprobado las siguientes directrices (que serán de aplicación en todos los productos y servicios, para todos sus empleados y en todas sus instalaciones, centros y proyectos de ejecución, para lo cual provee de los recursos necesarios):

- Mejorar continuamente la eficiencia de nuestro Sistema de Gestión Integrado implantado y de nuestros procesos y comportamiento, incluyendo la mejora del desempeño ambiental, energético, de la acción preventiva, así como la plena satisfacción de nuestros clientes.
- Desarrollar todos los procesos bajo la premisa de mejora continua, evaluando su desempeño e implantando oportunidades de mejora y lecciones aprendidas para su optimización.
- Asegurar la conformidad con los requisitos del cliente y el estricto cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable en materia ambiental, energética, de seguridad y salud laboral, así como cualquier requisito que nuestra organización suscriba voluntariamente o impuestos por alguna de las partes interesadas.
- Cuidar la calidad de nuestros productos y servicios, así como su alto nivel tecnológico.
- Digitalización de procesos de gestión (RSS4.0) e industrialización de nuestra fabricación (FAB4.0 Next).
- Impulsar la innovación y el diseño de productos, de forma que proporcionen ventajas competitivas y mejoren el desempeño ambiental y la seguridad y salud de las personas trabajadoras, así como fomentar la ecoinnovación y el ecodiseño.
- Acelerar la estrategia de Equidad, Diversidad e Inclusión (De&I) para consolidar equipos verdaderamente competitivos.
- Integración de la gestión del riesgo con un enfoque preventivo y control de los riesgos de nuestras actividades, incorporando los riesgos de sostenibilidad, y en su caso, implementar los planes de contingencia y medidas de mitigación que fueran necesarios.
- Adaptación y mitigación del cambio climático. Control y reducción de las emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero y de la huella de carbono, implantando medidas de mejora, ahorro y eficiencia energética.
- Adoptar prácticas de consumo de productos y servicios energéticamente eficientes y diseñar e implantar soluciones para mejorar el desempeño energético.

Febrero 2024

Rev. 14.00

- Control exhaustivo de los consumos y residuos generados, sustituyendo componentes y realizando cambios en los procesos por otros menos perjudiciales para el medio ambiente.
- Hacer uso responsable y sostenible de los recursos materiales y energéticos y minimizar la generación de residuos, aplicando la jerarquía residuos, optimizando la gestión y utilizando materiales sostenibles de origen renovables, reciclables o reutilizables. Acelerar la transición hacia un modelo de Economía Circular para dar un segundo uso a productos, reutilizar, reparar, reciclar y valorizar.
- Eliminación de peligros, y prevención y minimización de los riesgos laborales significativos, manteniendo un compromiso de mejora continua de la actuación preventiva, que supone un seguimiento de la disminución en el tiempo de los riesgos laborales con el objetivo de cero accidentes.
- Fomentar la información, formación y toma de conciencia del personal en relación a los riesgos específicos de sus puestos de trabajo y las medidas preventivas a desarrollar en los mismos, así como para la protección del medio ambiente y la mejora del desempeño ambiental.
- Favorecer la información, consulta y participación de las personas trabajadoras en el ámbito de la seguridad y salud laboral.
- Fomentar la protección y conservación de la biodiversidad y el capital natural, orientadas hacia el objetivo de no pérdida neta e impacto positivo en la naturaleza y biodiversidad.
- Hacer un uso racional y sostenible del agua, gestionando los riesgos relacionados con su escasez y asegurando que el agua utilizada retorna al medio en las condiciones deseadas.
- Sensibilizar, formar y hacer partícipes de los compromisos de esta Política a las partes interesadas internas (personas trabajadoras) y a la cadena de suministro y demás de grupos de interés.

Para desarrollar nuestra Política Integrada se definen objetivos medibles con carácter anual, se proporcionan los recursos, y se pone a disposición de todo el personal la información periódica sobre las acciones para alcanzarlos.

Revenge Smart Solutions anima a todo el personal que realice cualquier aportación para la implementación y mejora del Sistema de Gestión Integrado, y agradece el esfuerzo de todas las personas trabajadoras el esfuerzo en lograr las directrices enunciadas.

La Política Integrada está documentada, implantada, es revisada anualmente con objeto de adecuarla a las nuevas exigencias bajo el enfoque de la mejora continua.

Esta Política ha sido aprobada por Arturo Revengea, CEO de Revengea Smart Solutions, el 19 de febrero de 2024.

Febrero 2024

Rev. 14.00

